



Ministero dell' Istruzione,



ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE

“S. GIOVANNI BOSCO”

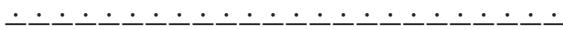
Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. San Salvatore Telesino – Castelvenere

Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008

Tel. e Fax 0824275407 – e-mail: bnic841008@istruzione.it

PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.edu.it

SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Piazza Plebiscito n. 2



Prot. n. 0002220/VII.3

San Salvatore T., 10/08/2020

OGGETTO: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a.s. 2019/20).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 107/2015, art. 1, cc da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale Docente;
- NOMINATO** con proprio dec. PROT.N.0005397/II.7 del 24 Ottobre 2020 il Comitato di Valutazione dell' IC “San G. Bosco” di San Salvatore Telesino per il triennio 2019/20- 2020/21-2021/22;
- PREMESSO** che il Comitato di Valutazione (CDV), istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015, è presieduto dal Dirigente Scolastico, Prof. ssa Maria Ester Riccitelli, ed è costituito da:
- un componente esterno, DS Salvatore Rampone, individuato con nota prot. n. 0030296 del 18/12/201 dall'Ufficio Scolastico Regionale 00 v pvò
 - n. 3 (tre) docenti dell'istituzione scolastica, di cui:
 - due scelti (con votazione a scrutinio segreto) dal Collegio dei Docenti: Prof.ssa Di Meo Genoveffa, Ins.te Marcucci Francesca
 - uno eletto dal CDI (con votazione a scrutinio segreto) ns.te Vaccarella Lucia
 - n. 2 genitori: Sig.ra D'Orta Valeria e Sig.ra Foschini Marilina (elette a scrutinio segreto dal CDI);
- VISTO** il D.Lgs. 150/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. 141/2011, nella parte non derogata dalla Legge 107/2015;
- VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTA** la nota MIUR prot.n. 1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;
- VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale SNV;
- PRESO ATTO** dell'assegnazione della risorsa finanziaria pari ad € 9.501,73 lordo dipendente (al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP) a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2019/20 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MI prot.n. 0021795 del 30/09/2019;

VISTE	le economie, pari ad € 0,14 lordo dipendente, relative alle risorse finanziarie aa.ss. 2017/18 e 2018/19 assegnate a questa Istituzione scolastica per la stessa finalità;
VISTO	il D.lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: " <i>Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti</i> ". " <i>Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti</i> ";
TENUTO CONTO	delle decisioni assunte dal CDV e registrate nei verbali degli anni precedenti, ossia di riconfermare all'unanimità i criteri adottati lo scorso anno scolastico, in quanto ritenuti adeguati alle esigenze dell'Istituto e pienamente rispondenti al dettato normativo;
PREMESSO	di aver ottemperato alla socializzazione dei criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato con la pubblicazione degli stessi sul sito web d'istituto al link http://www.icbosco.gov.it/trasparenza/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/ ;
VISTO	il D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;
VISTO	il D.lgs. 150/2009, Capo II;
CONSIDERATI	il P.T.O.F. 2019-2022, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;
CONSIDERATO	che la "diligenza tecnica" di cui all'art. 2104 c.c., a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario ma non sufficiente per l'assegnazione del bonus;
RAVVISATA	la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art. 1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;
VISTO	il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, stipulato in data 14/11/2019, e in particolare l'art. 12 "Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, c. 127, L. 107/2015)";
TENUTO CONTO	che l'assegnazione del bonus da parte del Dirigente Scolastico non scaturisce automaticamente dai criteri stabiliti dal Comitato, che non sono pertanto dotati di auto- esecutività; ma scaturisce da una decisione motivata del Dirigente, sulla base dei criteri stabiliti dal CDV;
CONSIDERATO	che la valorizzazione del merito costituisce: per i Docenti un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della comunità; per l'Istituzione scolastica nel suo complesso un'occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia con riguardo all'aspetto didattico; per gli Studenti un servizio più efficiente ed efficace;
VISTO	il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;
VERIFICATA	la presenza in organico di n. 84 docenti in servizio presso questa Istituzione scolastica a qualsiasi titolo nel corrente anno scolastico;
CONSIDERATI	gli esiti documentali della procedura di partecipazione al procedimento valutativo;
TENUTO CONTO	delle disponibilità rese dai docenti nel corso dell'anno, registrate dalla DS;
VISTO	che l'individuazione diretta del docente meritevole, da parte del Dirigente scolastico, deve essere debitamente motivata in base ai criteri stabiliti;

DETERMINA

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art. 1, L. 107/2015,

- della risorsa finanziaria disponibile per l'a.s. 2019/20, pari ad € 9.501,87 lordo dipendente (somma assegnata per l'a.s. 2019/20: € 9.501,73 + economie aa.ss. 2017/18 e 2018/19: € 0,14 lordo dipendente), è beneficiario il 23,80 % dei docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato in dotazione organica per l'anno scolastico in corso;
- per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale;
- a ciascuno dei 20 docenti beneficiari è assegnato lo stesso importo pari ad € 475,09 lordo dipendente, come da contratto collettivo d'istituto art. 12;
- le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Ester Riccitelli

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 comma 2, D.Lgs. n. 39/1993

- Al Sito WEB www.icbosco.edu.it

Sezioni:

-ALBO ONLINE

- Amministrazione Trasparente

- ALLE OO.SS. /RSU

