



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale CAMPANIA

Il Direttore Generale

USR_CA - PROV. n°07076

VISTO	l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
VISTA	la direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante 'Valutazione dei dirigenti scolastici';
VISTE	le linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il personale scolastico;
TENUTO CONTO	ai sensi dell'articolo 8 della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 degli obiettivi assegnati al dirigente scolastico MARIA ESTER RICCITELLI in servizio nell'istituzione scolastica IC "S.G. BOSCO" S.SALVATORE T. indicati nel provvedimento di incarico;
ESAMINATE	le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di Valutazione;

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE

in relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico MARIA ESTER RICCITELLI è la seguente:

Area	Valutazione
Direzione unitaria della scuola, promozione della partecipazione (...), competenze gestionali e organizzative finalizzate al raggiungimento dei risultati	Il dirigente ha definito le priorità, le strategie e le azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, anche sulla base di un' approfondita analisi del contesto e di un'attenta rilevazione delle esigenze. Ha realizzato con efficacia forme sistematiche di coordinamento delle attività degli organi collegiali e dei soggetti destinatari di incarichi e compiti specifici. Ha promosso la partecipazione della scuola a reti territoriali e di scopo, ha presentato diverse proposte relative a progetti da sviluppare. Ha attivato positive relazioni con il contesto sociale di riferimento, concordando azioni comuni, in coerenza con il PTOF della scuola, e promuovendo forme di partecipazione attiva. Il dirigente ha monitorato regolarmente lo stato di avanzamento del Piano di miglioramento e di avvicinamento agli obiettivi da conseguire. Ha favorito il coinvolgimento della comunità scolastica nel processo di autovalutazione e ha collaborato con il nucleo interno di autovalutazione nell'analisi dei dati e nella redazione del RAV, partecipando e indirizzando opportunamente i lavori. Ha pianificato l'utilizzo delle risorse strumentali e finanziarie convogliandole sulle attività e i progetti funzionali alla realizzazione delle priorità educative dell'istituzione scolastica
Valorizzazione delle risorse professionali, dell'impegno e dei meriti professionali	Ha attuato la procedura per la valorizzazione del merito analizzando con cura le evidenze disponibili e assegnando il bonus annuale in base ai criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti e sulla base di una valutazione adeguatamente motivata; la distribuzione del bonus rispetta abbastanza i criteri di selettività e premialità. Ha promosso azioni di formazione tenendo conto delle esigenze

Area	Valutazione
Valorizzazione delle risorse professionali, dell'impegno e dei meriti professionali	espresse dal personale in varie occasioni e in modo coerente con il PTOF.
Apprezzamento dell'operato all'interno della comunità professionale e sociale	I riscontri forniti dagli stakeholder evidenziano un buon apprezzamento dell'operato del dirigente.

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente suggerimento per il miglioramento:

Promuovere con maggiore sistematicità forme di condivisione degli esiti della valutazione con la comunità scolastica.

Il Direttore Generale

LUISA FRANZESE