



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenero**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

Prot. n. 0005296 / VI.3

San Salvatore T. 29-11-2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
A.S. 2017/2018**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012, e succ. mod. e integr.)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2017-2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Date relative alla Preintesa Contrattuale: 7 Settembre 2017 e 20 Novembre 2017
	Firma del Contratto: 23 Novembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Dal 01-09-2017 al 31-08-2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico pro-tempore – Prof.ssa Maria Ester Riccitelli
	RSU di Istituto: Docente Rapuano Elisa (FLCGIL) Sig. Luciano Rubino (CISL) Componenti RSA: Docente Iannella Pasqualina (FLCGIL) Docente Pacelli Maria Luigia (SNALS) Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali Sig. Amleto De Nigris (UIL) Sig. Enrico Macrì (CGIL) Sig. Carmine Agostino Pirozzi (SNALS) Sig. Raffaele Salomone Megna (FGU)
Soggetti destinatari	Personale: Docente e Ata

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
 Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
 Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
 PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i> 6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> 7. <i>Ritorni pomeridiani;</i> 8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i> 9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> 11. <i>nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i> 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Non è previsto un intervento per il controllo da parte di un organo interno. Mentre risulta da acquisire la certificazione dei Revisori dei Conti, organo esterno</p>
		<p>Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti: eventualmente da acquisire</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli</p>	<p>E' stato adottato il P.T.O.F. anche per l'A.S. 2017/2018 con Delibera Collegio dei Docenti n. 380, Verbale n. 183 del 24-10-2017</p>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

<p>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>e Delibera Consiglio d'Istituto n. 282, Verbale n. 41 del 30-10-2017</p>
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

MODULO 2

- Illustrazione dell' articolato del contratto
- Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
- Risultati attesi
- Altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, ancor prima che alle attività funzionali all'insegnamento e/o di supporto all'insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e	CCNL 2007-2009



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

sindacali	contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie di Esame Congiunto D.L. n° 95/2012)	(artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	Attività sindacale Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Titolo Secondo sottoscritto in data 23/11/2017	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 CCNL 2007-2009 art 2 CCNQ del 7/8/1998
	Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Titolo Secondo della Contrattazione sottoscritta in data 23-11-2017	Accordo Coll. Quadro Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, Titolo Secondo Contrattazione sottoscritta in data 23-11-2017	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
Permessi sindacali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Titolo Secondo Contrattazione sottoscritta in 23-11-2017	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26/9/2008	
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Docente Luigia Maria Pacelli, nominata in sostituzione di personale uscente	Art. 73 del CCNL – art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione E' stato individuato il RSPP nella persona dell'ing. Gianfranco Antonio Maturo	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 31 – 35 del D.Lvo n°



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

		81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Nominati tra il personale formato	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) Il Personale è dotato di dispositivi	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 69 – 80 del D.Lvo n° 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008
Fondo Istituto e compensi accessori Lordo Dipendente (Risorse impegnate)	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto Punto discusso in data 23-11-2017, di cui all'art. 37, Titolo Sesto della Contrattazione Integrativa, a seguito della seguente ripartizione": quote del 70% in favore del personale docente e del 30% in favore del personale ATA	Art. 6 CCNL 2007-2009
	Ore eccedenti del personale docente Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano Ore Eccedenti nei limiti della somma disponibile € 4.609,16 (previsione + economie) Pratica Sportiva € 1.999,39 (economia)	Art. 30 del CCNL 2007-2009
	Compensi per attuazione PON-POR-FSE per il Personale Docente € 7.587,52	Art. 88 del CCNL 2007-2009
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti € 9.170,00	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti € 13.545,00	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF € 4.590,64	Art. 33 del CCNL 2007-2009
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico € 4.007,50	Art. 34 del CCNL 2007-2009
	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF € 2.870,00 Fondi genitoriali "Lingua Inglese"	Art. 88 del CCNL 2007-2009



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

	€ 3.500,00	
	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	€ 13.272,49	
	Indennità di direzione spettante al DSGA	Art.88 comma 2/i
	€ 3.780,00	
	Compenso per il sostituto del Dsga	Art. 47 del CCNL 2007-2009
	€ 528,40	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	Art.88 comma 2/J
	€ 2.438,13	
	Attività e prestazioni aggiuntive Ata connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, PON-POR-FSE	Art. 6 comma 1/b
	€ 6.124,54	

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Il fondo d'Istituto, lordo dipendente, comprende:

I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione anno corrente:

- ✓ Fondo Istituto **€ 43.404,89**;
- ✓ Funzioni Strumentali al PTOF **€ 4.590,64**;
- ✓ Incarichi Specifici **€ 2.438,13**;
- ✓ Attività complementari Ed. Fisica **€ 0,00**;
- ✓ Ore eccedenti sostituzione docenti **€ 2.199,88**

I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione corrispondono, invece, alle economie degli anni precedenti:

- ✓ Fondo Istituto economie **€ 5.164,20**
- ✓ Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di **€ 0,00**;
- ✓ Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di **€ 0,00**;
- ✓ Ore eccedenti per l'importo di **€ 2.409,28**;
- ✓ Attività complementari di educazione fisica art. 87 CCNL 29/11/2007 **€ 1.999,39**;

- Vi sono, inoltre, risorse comunicate dall'Unione Europea per il **Piano PON-FSE "Verso il successo formativo"** per l'anno scolastico 2017-2018 che, per il pagamento in favore del personale scolastico, ammontano ad **€ 13.712,06**
- Inoltre, si prevede l'introito per l'attuazione del progetto "Lingua Inglese" finanziato dai genitori di alunni di Scuola Primaria e Secondaria di I Grado per **€ 3.500,00**



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

Non vi sono altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati:**

- ✓ Sono state individuate **n° 4** aree (n. 5 docenti) per le Funzioni Strumentali al Ptof per il personale docente, equivalenti in termini di onere lavorativo, ad ognuna delle quali si destina la somma di : € 1.147,66 (di cui n. 1 suddivisa tra n. 2 docenti in parti uguali);
- ✓ Sono stati definiti **n° 1** incarico di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, per il quale si destina la somma di € 438,13 e **n° 5** per i collaboratori scolastici per € 400,00 cadauno;
- ✓ per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate per un totale massimo pari ad € 4.609,16
- ✓ Per le attività sportive, invece, l'importo pari a € 1.999,39 verrà aggiunto ai fondi ministeriali che verranno richiesti a rendicontazione delle attività sportive.

La somma non vincolata FIS, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e al sostituto, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, docenti primaria, docenti secondaria, assistenti amministrativi e collaboratori scolastici) in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare: (nella misura del 70% massimo)

- ✓ L'attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente;
- ✓ Incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di classe e/o interclasse) e responsabili (di progetti e di laboratori);
- ✓ Attività di insegnamento e non insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa funzionali all'insegnamento.

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- ✓ L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;
- ✓ Incarichi di supporto didattico e organizzativo;
- ✓ Per intensificazione necessaria al funzionamento della scuola e per le attività progettuali;
- ✓ Attività di formazione-aggiornamento.

Sez. C – effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ✓ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ✓ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;

- ✓ Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano Triennale dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- ✓ Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; rientri pomeridiani;
- ✓ Criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ✓ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata, ma si terrà conto delle diverse individualità per cercare di assicurare la realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività;
- ✓ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- ✓ Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa- ampliamento e differenziazione

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto in relazione agli obiettivi stabiliti nel P.T.O.F.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono fondamentalmente alle seguenti priorità evidenziate dall'istituzione scolastica ed assunte all'interno del contratto integrativo:

- il potenziamento delle competenze di base nella lingua italiana e matematica/scienze nonché di quelle comportamentali per lo sviluppo di una cittadinanza attiva;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

- la flessibilità organizzativa e didattica dei docenti e delle attività, in modo da "sfruttare" al massimo le competenze professionali dei singoli docenti per ricoprire "i vuoti" presenti nell'orario scolastico;
- le attività di pre-scuola ed individuazione di un considerevole numero di figure sensibili sulla sicurezza per l'accoglienza e la vigilanza dei bambini che usufruiscono del trasporto e per l'alto numero dei plessi (n. 9);
- il sostegno ai disabili per i quali si sono avviati significativi processi di integrazione negli anni passati;
- l'alfabetizzazione della lingua italiana per gli alunni stranieri;
- il rispetto della continuità educativa e didattica dei docenti assegnati alle classi, in modo da non "disorientare" i piccoli alunni, evitando di far girare molte figure di riferimento nella stessa classe;
- il potenziamento dell'attività di educazione alla salute, alimentare e motoria per l'alta percentuale di obesità presente in Campania e nella considerazione che in alcuni plessi si usufruisce di una valida mensa scolastica;
- l'arricchimento dell'offerta formativa attraverso l'apertura della scuola alle iniziative educative e culturali del territorio e l'adesione a progetti di rilevanza nazionale ed europea;
- l'attuazione progettuale su tempi lunghi, anche su base pluriennale, per fissare conoscenze ed abilità per lo sviluppo delle competenze;
- il sostegno di una cultura dell'autovalutazione per il miglioramento del servizio attraverso il lavoro delle commissioni/dipartimenti;
- il miglioramento dell'azione amministrativa a seguito dell'alternanza e della scarsità del numero dei collaboratori;
- il riconoscimento della formazione dei docenti;
- la costituzione di reti tra le diverse istituzioni scolastiche (di formazione, di "servizio", di confronto, di progetto) con lo scopo di migliorare la qualità dell'offerta formativa e delle prestazioni professionali.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- ✓ Decremento degli infortuni sul lavoro;
- ✓ Decremento delle patologie professionali;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- ✓ Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ✓ Ampliamento del tempo scolastico;
- ✓ Arricchimento del curriculum;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate dell'anno scolastico 2016-2017 e dalle risorse determinate da specifici parametri fissati dall'intesa MIUR-OOSS del 28/07/2017, confermati dai finanziamenti comunicati dal MIUR con avviso **Prot. n. 19107 del 28-09-2017**.

- Effetti abrogativi impliciti

Si dà atto della correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni di essi.

Tanto premesso, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009, e succ. mod. e int.,

Il Dirigente Scolastico attesta

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla organizzazione degli Uffici e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2017/2018 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la performance individuale dei lavoratori della scuola sia la performance del servizio scolastico, con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico dell'utenza e della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al personale scolastico sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"S. GIOVANNI BOSCO"**

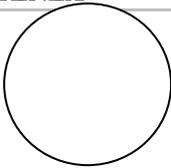
Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008
Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it
PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it
SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema c.d. del "cedolino unico" – NoiPa.

L'intera ipotesi di accordo sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL dopo il visto di regolarità dei Revisori dei Conti, entro e non oltre 5 giorni.

COMPETENZA

Dirigente Scolastico:



Prof.ssa Maria Ester Riccitelli