

## MODALITÀ DI ACCESSO AL BONUS

Il fondo è indirizzato a valorizzare il merito del **personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado** presenti sui posti della dotazione organica (posti comuni, sostegno, irc). Viene definito “*bonus*” in quanto è da considerare come una retribuzione accessoria che può essere confermata o non confermata di anno in anno in relazione ai criteri stabiliti e alle valutazioni ricevute.

**I criteri vengono stabiliti dal rinnovato Comitato di valutazione** (vedi composizione in comma 129 legge 107/2015) mentre l’assegnazione della somma, **sulla base di una motivata valutazione, spetta al Dirigente scolastico**. È indubbio che la maggior o minor definizione dei criteri implicherà la minor o maggior discrezionalità del Dirigente scolastico, ma queste decisioni sono lasciate all’autonomia gestionale delle istituzioni scolastiche.

La legge 107/2015, comma 129, non lascia dubbi interpretativi in proposito: è il comitato che individua autonomamente i criteri per la valorizzazione dei docenti, sulla base di indicatori esplicitati dalla legge stessa. Nell’adozione dei criteri valutativi il Comitato è quindi pienamente autonomo e opera senza vincoli di sorta.

### **Attribuzione**

L’attribuzione ai docenti a tempo indeterminato in servizio nell’Istituto di importi a carico del fondo appositamente previsto dalla Legge 107/15 viene effettuata annualmente dal Dirigente Scolastico, secondo le modalità riportate nei paragrafi che seguono:

1. L’attribuzione avviene a seguito di opzione individuale e nominativa, aperta a ciascun docente di ruolo a qualunque titolo in effettivo servizio nell’Istituzione scolastica, con esclusione dei casi di cui al successivo comma 6.

L’accesso si formalizza e prende avvio mediante la presentazione della scheda di monitoraggio delle prestazioni, la quale costituisce titolo base indispensabile per partecipare alla procedura valutativa prevista dai seguenti criteri e, conseguentemente, per accedere al fondo.

3. La richiesta è **annuale**. Il modello per la presentazione della domanda va pubblicato sul sito della scuola con congruo anticipo rispetto alla sua scadenza.

4. L’istanza di cui al comma 2 va presentata entro e non oltre il 30 giugno dell’anno scolastico di riferimento. Nell’anno scolastico di prima applicazione dei criteri, la data di scadenza entro la quale presentare l’istanza è stabilita dal Dirigente Scolastico.

5. La mancata presentazione dell’istanza di cui al precedente comma 2 implica la consapevole e volontaria rinuncia all’attribuzione di compensi a carico del fondo.

6. Dalla partecipazione sono esclusi o decadono:

- i docenti a cui, entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari
- i docenti che hanno procedimenti disciplinari in corso

### **Assegnazione**

Il Dirigente Scolastico comunica annualmente, tramite avviso interno, da pubblicizzare anche sul sito della scuola e con congruo anticipo, la scadenza di cui al precedente comma 4. Nell’avviso sono riportati anche il modulo per l’inoltro dell’istanza ed il link per il download dei criteri.