



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE

“S. GIOVANNI BOSCO”

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. **San Salvatore Telesino – Castelvenere**

Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008

Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it

PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it

SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

AMBITO BN-05

Prot. n. 0003288/VI.3

San Salvatore T., 16 /08/2017

OGGETTO: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a.s. 2016/17).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 107/2015, art. 1, cc da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale Docente;
- NOMINATO** con proprio dec. N. 281 del 05 Marzo 2016 il Comitato di Valutazione dell' IC “San G. Bosco” di San Salvatore Telesino per il triennio 2015/16 - 2016/17 - 2017/18;
- PREMESSO** che il Comitato di Valutazione (CDV), istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015, è presieduto dal Dirigente Scolastico, Prof. ssa Maria Ester Riccitelli, ed è costituito da: n. 3 (tre) docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti (votazione a scrutinio segreto) dal Collegio dei Docenti (Proff.sse Agnese Di Blasio e Gina Lavorgna) e uno dal Consiglio di Istituto (votazione a scrutinio segreto), Prof. ssa Maria Luigia Pacelli; n. 2 (due) rappresentanti dei Genitori (votazione a scrutinio segreto), Sig.ra Agata Mazzarella e Sig.ra Leonilde Pellicanò e n. 1 un componente esterno, DS Salvatore Rampone, individuato con decreto Prot. n. AOODRCA/RU/3065 del 25 febbraio 2016 dall'Ufficio Scolastico Regionale;
- VISTO** il D.Lgs. 150/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. 141/2011, nella parte non derogata dalla Legge 107/2015;
- VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale SNV;
- PRESO ATTO** che la risorsa finanziaria, finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2016/2017, attribuita a Questa Istituzione scolastica è pari ad euro 15.910,08 lordo dipendente (equivalente ad euro 21.112,68 lordo Stato), come da nota MIUR prot.n. 14433 del 07/07/2017;
- CONSIDERATO** che, con nota prot.n. 14433 del 07/07/2017 precedentemente richiamata, la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – ha precisato che, non essendo ancora noti gli esiti dei giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale, sarà assegnata a questa Istituzione una prima tranche pari ad euro 12.728,06 lordo dipendente (80% della risorsa complessiva spettante) cui seguirà, all'esito dei giudizi pendenti, l'assegnazione sul POS della scuola della rimanente quota;

VISTO	il D.lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: <i>"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"</i> ;
TENUTO CONTO	delle decisioni assunte dal CDV e registrate nei verbali n. 1 del 27 settembre 2016 e n.2 del 06 aprile 2017, ossia di riconfermare all'unanimità i criteri adottati lo scorso anno scolastico, in quanto ritenuti adeguati alle esigenze dell'Istituto e pienamente rispondenti al dettato normativo;
PREMESSO	di aver ottemperato alla socializzazione dei criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato con la pubblicazione degli stessi sul sito web d'istituto al link http://www.icbosco.gov.it/trasparenza/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/ ;
PREMESSO	di aver ottemperato alla informazione preventiva dei criteri adottati per la valorizzazione del merito con nota prot. n. 3287/II.10 del 16/08/2017 destinata alle OO.SS. provinciali;
CONSIDERATO	che la "diligenza tecnica" di cui all'art. 2104 c.c., a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario ma non sufficiente per l'assegnazione del bonus;
CONSIDERATO	che il bonus riconosce infatti come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza tecnica" dovuta;
TENUTO CONTO	che l'assegnazione del bonus da parte del Dirigente Scolastico non scaturisce automaticamente dai criteri stabiliti dal Comitato, che non sono pertanto dotati di auto- esecutività; ma scaturisce da una decisione motivata del Dirigente, sulla base dei criteri stabiliti dal CDV;
CONSIDERATO	che la valorizzazione del merito costituisce: per i Docenti un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della comunità; per l'Istituzione scolastica nel suo complesso un'occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia con riguardo all'aspetto didattico; per gli Studenti un servizio più efficiente ed efficace;
VISTO	il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;
VISTO	il D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;
VISTO	il PTOF Triennio 2016-19;
VISTO	il RAV di Istituto;
VISTO	il PdM di Istituto;
VISTI	i criteri fissati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 18 Marzo 2016 e confermati per l'a.s. 2016/2017;
VERIFICATA	la presenza in organico di n. 98 docenti, di cui: n. 9 a T.D. e n. 2 docenti neoassunti in servizio presso questa Istituzione scolastica a qualsiasi titolo nel corrente anno scolastico;
CONSIDERATI	gli esiti documentali della procedura di partecipazione al procedimento valutativo;
TENUTO CONTO	delle disponibilità rese dai docenti nel corso dell'anno, registrate dalla DS;

VISTO	che l'individuazione diretta del docente meritevole, da parte del Dirigente scolastico, deve essere debitamente motivata in base ai criteri stabiliti
RITENUTA	opportuna una differenziazione dei compensi economici accessori ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati in base al livello del contributo individuale prestato

DETERMINA

l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo di Questa Istituzione scolastica:

Art. 1 – Condizioni di accesso al bonus, modalità di erogazione

1.1 Al bonus hanno avuto accesso tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola, compresi i neo-immessi nei ruoli di rispettiva competenza, previo superamento dell'anno di prova.

1.2 Per l'individuazione dei beneficiari, si è tenuto conto in generale:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto (mentre il FIS ne retribuisce la quantità)
- dell'assunzione di maggiori responsabilità
- di evidenze documentali e/o di elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati
- della cura della documentazione presentata dal docente
- della disponibilità resa dal docente e del contributo offerto al miglioramento dei processi attivati nel corso dell'anno
- dell'impegno dimostrato in determinate attività legate all'innovazione e nella disseminazione di buone prassi
- della disponibilità a formarsi
- dello spirito di iniziativa
- della capacità di socializzazione, di condivisione e di collaborazione con i colleghi.

(per il dettaglio vd. Schema dei criteri pubblicato)

1.3 Gli ambiti fissati dalla legge (di seguito riportati) sono stati pienamente rispettati, iscrivendoli in modo coerente con la struttura organizzativa della scuola delineata dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa integrato con le priorità del RAV e dal Piano di Miglioramento:

- a. Ambito della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b. Ambito dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c. Ambito delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del tenere prioritariamente in considerazione, nei criteri di assegnazione del bonus, quelle attività che la scuola ha individuato come prioritarie per il miglioramento degli esiti degli studenti e dell'offerta formativa o per l'eventuale mantenimento dei buoni risultati ottenuti e delle pratiche efficaci e funzionali consolidate.

1.4 L'assegnazione del bonus fa riferimento, per ciascun assegnatario, ad attività svolte (**esclusivamente nell'a.s. 2016/2017**) in più ambiti fissati dalla legge e che siano state realizzate sistematicamente, con la massima frequenza, con iniziativa autonoma e spontanea e con risultati positivi per la scuola, nell'ottica del miglioramento.

1.5 Per quanto concerne la formazione, quale strumento per consolidare le competenze dei docenti, è stata data priorità alle attività formative certificate al 30 giugno 2017 per una durata di almeno 25 ore (corrispondenti all'unità formativa minima prevista dal regolamento dell'ambito BN5) realizzate da università e dalle Istituzioni scolastiche.

1.6 Gli assegnatari del bonus non superano il 19,38 % (19 docenti /98) dei docenti dell'istituzione scolastica al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia.

1.7 Come da nota MIUR prot.n. 14433 del 07/07/2017, non essendo ancora noti gli esiti dei giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale, sarà assegnata, tra i docenti individuati, una prima tranche pari ad euro 12.728,06 lordo dipendente (80% della risorsa complessiva spettante) cui seguirà, all'esito dei giudizi pendenti, l'assegnazione sul POS della scuola della rimanente quota;

1.8 Il criterio prescelto per la ripartizione del bonus è quello meritocratico, avendo inteso operare una differenziazione dei compensi economici nei termini di seguito riportati:

III Fascia	Lordo dipendente	Lordo STATO	80% Lordo dipendente	NUMERO Docenti assegnatari
Formazione da 25 ore a 100 ore n. attività previste dal RAV e dal PDM svolte con esito positivo e rese pubbliche (oltre le deleghe conferite dalla DS) maggiori responsabilità assunte in almeno due micro-aree per ognuno dei tre ambiti previsti dalla norma (deleghe conferite dalla DS)	€ 791,25	€ 1.050,00	€ 633,00	n. 14
II FASCIA	Lordo dipendente	Lordo STATO	80% Lordo dipendente	NUMERO Docenti assegnatari
FORMAZIONE da 100 a 1000 ore n. attività previste dal RAV e dal PDM svolte con esito positivo e rese pubbliche (oltre le deleghe conferite dalla DS) maggiori responsabilità assunte in almeno due micro-aree per ognuno dei tre ambiti previsti dalla norma (deleghe conferite dalla DS)	€ 966,50	€ 1.282,536	€ 773,21	n. 5
I FASCIA	Lordo dipendente	Lordo STATO	80% Lordo dipendente	NUMERO Docenti assegnatari
FORMAZIONE da 1000 a 2000 ore n. attività previste dal RAV e dal PDM svolte con esito positivo e rese pubbliche (oltre le deleghe conferite dalla DS) maggiori responsabilità assunte in almeno due micro-aree per ognuno dei tre ambiti previsti dalla norma (deleghe conferite dalla DS)	0	0	0	0

TOTALE			80%
N. DOCENTI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
n. 5 docenti	€ 4.832,50	€ 6.412,68 <i>(con arrotondamento +/-)</i>	€ 3.866,05
n. 14 docenti	€ 11.077,50	€ 14.700,00 <i>(con arrotondamento +/-)</i>	€ 8.862,00
N. 19 docenti	€ 15.909,00	€ 21.112,68	€ 12.728,05

1.9 Non ci sono stati indicatori di valutazione predisposti dallo scrivente ad integrazione dei criteri fissati dal CdV. Fattori determinanti, come si evince dalla tabella al punto 1.7, sono stati:

1. il numero di ore di formazione
2. il lavoro surplus svolto oltre le deleghe conferite
3. maggiore carico di responsabilità assunte

1.10 Per l'a.s. 2016/2017, risultano destinatari del Bonus complessivamente **n. 19** (diciannove) su 98 docenti, di cui:

- **n. 5** (cinque) della Scuola dell'Infanzia,
- **n. 6** (sei) della Scuola Primaria
- **n. 8** (otto) della Scuola Secondaria di I grado

Tra questi:

- ✓ n. 1 docente di RC
- ✓ n. 1 neo-assunto
- ✓ n. 1 di strumento musicale
- ✓ n. 2 di sostegno

Art. 2 - Motivazione dell'attribuzione

- 3.1 Il Dirigente Scolastico ha comunicato a ciascun destinatario del bonus le motivazioni e l'ammontare del compenso con specifico e personale provvedimento.
- 3.2 Non si è proceduto ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria.
- 3.3 Non è stata formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono stati individuati quali assegnatari del bonus.

Art. 3 – Validità dei criteri

- 3.1 I presenti criteri sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2016-17.
- 3.2 Il Comitato di Valutazione potrà modificare, integrare o confermare i criteri all'inizio di ciascuno dei successivi due anni del triennio, in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal CDV.

Art. 4 – Erogazione del bonus

- 4.1 Tutto quanto premesso, l'erogazione del "bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile. Laddove per "disponibile" deve intendersi: "Da quando le somme, onnicomprensive delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente, saranno state effettivamente erogate con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli uffici competenti, entro trenta giorni si provvederà all'erogazione" (salvo diverse disposizioni e/o determinazioni degli uffici sovraordinati) con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.

Art. 5 – Ricorsi

- 5.1 Avverso il presente provvedimento datoriale è ammessa tutela davanti al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, nei termini di legge.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Ester Riccitelli

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 comma 2, D.Lgs. n. 39/1993

- **Al Sito WEB** www.icbosco.gov.it

Sezioni:

- ALBO ONLINE
- Amministrazione Trasparente
- ALLE OO.SS. /RSU

