



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE

“S. GIOVANNI BOSCO”

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. San Salvatore Telesino – Castelvenere

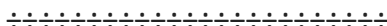
Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008

Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: bnic841008@istruzione.it

PEC: bnic841008@pec.istruzione.it Sto Web: www.icbosco.gov.it

SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

AMBITO BN-05



Prot. n. 0003811/VI.3

San Salvatore T., 17 /08/2018

Al Sito WEB www.icbosco.gov.it

Sezioni:

-ALBO ONLINE

- Amministrazione Trasparente

Alla DSGA

ALLE OO.SS. /RSU

OGGETTO: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a.s. 2017/18).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 107/2015, art. 1, cc da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale Docente;
- NOMINATO** con proprio dec. N. 281 del 05 Marzo 2016 il Comitato di Valutazione dell' IC “San G. Bosco” di San Salvatore Telesino per il triennio 2015/16 - 2016/17 - 2017/18;
- PREMESSO** che il Comitato di Valutazione (CDV), istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015, è presieduto dal Dirigente Scolastico, Prof. ssa Maria Ester Riccitelli, ed è costituito da: n. 3 (tre) docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti (votazione a scrutinio segreto) dal Collegio dei Docenti (Proff.sse Agnese Di Blasio e Agata Abbamondi) e uno dal Consiglio di Istituto (votazione a scrutinio segreto), Prof. ssa Maria Luigia Pacelli; n. 2 (due) rappresentanti dei Genitori (votazione a scrutinio segreto), Sig.ra Agata Mazzarella e Sig.ra Leonilde Pellicanò e n. 1 un componente esterno, DS Salvatore Rampone, individuato con decreto Prot. n. AOODRCA/RU/3065 del 25 febbraio 2016 dall'Ufficio Scolastico Regionale;
- VISTO** il D.Lgs. 150/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. 141/2011, nella parte non derogata dalla Legge 107/2015;
- VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTA** la nota MIUR prot.n. 1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;
- VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale SNV;
- PRESO ATTO** dell'assegnazione della risorsa finanziaria **pari ad euro 8.042,89 lordo dipendente** (al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP) a questa

Istituzione scolastica per l'a.s. 2017/18 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot.n. 16048 del 03/08/2018;

- VISTO** il D.lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;
- PREMESSO** di aver ottemperato alla socializzazione dei criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato con la pubblicazione degli stessi sul sito web d'istituto al link <http://www.icbosco.gov.it/trasparenza/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/>;
- VISTO** il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;
- VISTO** il D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;
- VISTO** il PTOF Triennio 2016-19;
- VISTO** il RAV di Istituto;
- VISTO** il PdM di Istituto;
- VISTI** i criteri fissati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 18 Marzo 2016 e confermati per l'a.s. 2017/2018;
- RAVVISATA** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art. 1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;
- VERIFICATA** la presenza in organico di n. 96 docenti di ruolo di cui: n. 10 a T.D. e n. 2 docenti neoassunti in servizio presso questa Istituzione scolastica, a qualsiasi titolo, nel corrente anno scolastico;
- CONSIDERATI** gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione Integrativa d'Istituto a. s. 2017/18;
- PRESO ATTO** della drastica riduzione della somma assegnata a questa Istituzione rispetto agli anni precedenti (a.s. 2015/2016 = euro 20.301,57 lordo Stato; a.s. 2016/2017 = euro 21.112,68 lordo Stato; a.s. 2017/2018 = **euro 8.042,89 lordo dipendente**);

DETERMINA

l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo di Questa Istituzione scolastica:

Art. 1 – Condizioni di accesso al bonus, modalità di erogazione

1.1 Al bonus hanno avuto accesso tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nella scuola, compresi i neo-immessi nei ruoli di rispettiva competenza, previo superamento dell'anno di prova.

1.2 Per l'individuazione dei beneficiari, si è tenuto conto in generale:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto (mentre il FIS ne retribuisce la quantità)
- dell'assunzione di maggiori responsabilità
- di evidenze documentali e/o di elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati
- della cura della documentazione presentata dal docente
- della disponibilità resa dal docente e del contributo offerto al miglioramento dei processi attivati nel corso dell'anno
- dell'impegno dimostrato in determinate attività legate all'innovazione e nella disseminazione di buone prassi
- della disponibilità a formarsi

- dello spirito di iniziativa
- della capacità di socializzazione, di condivisione e di collaborazione con i colleghi.

1.3 Gli ambiti fissati dalla legge (di seguito riportati) sono stati pienamente rispettati, iscrivendoli in modo coerente con la struttura organizzativa della scuola delineata dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa integrato con le priorità del RAV e dal Piano di Miglioramento:

- Ambito della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
- Ambito dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
- Ambito delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del tenere prioritariamente in considerazione, nei criteri di assegnazione del bonus, quelle attività che la scuola ha individuato come prioritarie per il miglioramento degli esiti degli studenti e dell'offerta formativa o per l'eventuale mantenimento dei buoni risultati ottenuti e delle pratiche efficaci e funzionali consolidate.

1.4 Della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto per l'a.s. 2017/18, **pari ad euro 8.042,89 lordo dipendente**, è beneficiario il 20,8 % dei docenti (N. 20 docenti) di ruolo in dotazione organica per l'anno scolastico in corso.

1.5 L'assegnazione del bonus fa riferimento, per ciascun assegnatario, ad attività svolte **(esclusivamente nell'a.s. 2017/2018)** in uno o più ambiti fissati dalla legge e che siano state realizzate sistematicamente, con la massima frequenza, con iniziativa autonoma e spontanea e con risultati positivi per la scuola, nell'ottica del miglioramento.

1.6 A ciascuno dei **20 docenti beneficiari** è assegnata una somma pari a **euro 402,14 lordo dipendente**

1.7 Per l'a.s. 2017/2018, risultano destinatari del Bonus complessivamente **n. 20** (venti) su 96 docenti, di cui:

- **n. 4** (quattro) della Scuola dell'Infanzia,
- **n. 3** (tre) della Scuola Primaria
- **n. 13** (nove) della Scuola Secondaria di I grado

Tra questi:

- ✓ **n. 1** docente di RC
- ✓ **n. 1** docente neo-assunto
- ✓ **n. 3** docenti di strumento musicale
- ✓ **n. 3** docenti di sostegno

1.8 per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale.

Art. 2 - Motivazione dell'attribuzione

2.1 Non si è proceduto ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria.

2.2 Non è stata formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono stati individuati quali assegnatari del bonus.

Art. 3 – Validità dei criteri

3.1 I presenti criteri sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2017-18.

3.2 Il Comitato di Valutazione ha confermato i criteri, in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal CDV.

Art. 4 – Erogazione del bonus

4.1 Tutto quanto premesso, l'erogazione del "bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile. Laddove per "disponibile" deve intendersi: "Da quando le somme, onnicomprensive delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente, saranno state effettivamente erogate con assegnazione mediante caricamento sul sistema

SICOGGE sul POS di questa scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli uffici competenti, entro trenta giorni si provvederà all'erogazione" (salvo diverse disposizioni e/o determinazioni degli uffici sovraordinati) con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accreditato dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.

Art. 5 – Ricorsi

5.1 Avverso il presente provvedimento datoriale è ammessa tutela davanti al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, nei termini di legge.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Ester Riccitelli

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 comma 2, D.Lgs. n. 39/1993

