



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



## ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE

“S. GIOVANNI BOSCO”

Sc. Infanzia, Primaria e Secondaria di I g. San Salvatore Telesino – Castelvenere

Distretto Scolastico n.9 – C.F. 81002250629 – C.M. BNIC841008

Tel. e Fax 0824948247 – e-mail: [bnic841008@istruzione.it](mailto:bnic841008@istruzione.it)

PEC: [bnic841008@pec.istruzione.it](mailto:bnic841008@pec.istruzione.it) Sto Web: [www.icbosco.edu.it](http://www.icbosco.edu.it)

SAN SALVATORE TELESINO (BN) – Via Bagni, 46

AMBITO BN-05

\*\*\*\*\*

Prot. n. 0004270/VII.2

San Salvatore T., 20/08/2019

Al Sito WEB [www.icbosco.edu.it](http://www.icbosco.edu.it)

Sezioni:

-ALBO ONLINE

- Amministrazione Trasparente

Alla DSGA

ALLE OO.SS. /RSU

Mediante pubblicazione in albo  
sindacale on.line

**OGGETTO:** Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a.s. 2018/19).

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 107/2015, art. 1, cc da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale Docente;
- VISTO** il D.Lgs. 150/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. 141/2011, nella parte non derogata dalla Legge 107/2015;
- VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTA** la nota MIUR prot.n. 1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;
- VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale SNV;
- VISTO** il D.lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";*

<b>NOMINATO</b>	con proprio Decreto prot.n. 0006464/II.7 del 21 Dicembre 2018 il Comitato di Valutazione dell' IC "San G. Bosco" di San Salvatore Telesino per il triennio 2018/19 – 2019/2020 - 2020/21;
<b>PREMESSO</b>	di aver ottemperato alla socializzazione dei criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato, con la pubblicazione degli stessi sul sito web d'istituto al link <a href="http://www.icbosco.gov.it/trasparenza/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/">http://www.icbosco.gov.it/trasparenza/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/</a> ;
<b>VISTO</b>	il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;
<b>VISTO</b>	il D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;
<b>VISTO</b>	il PTOF Triennio 2019-22;
<b>VISTO</b>	il RAV di Istituto;
<b>VISTO</b>	il PdM di Istituto;
<b>VISTI</b>	i criteri fissati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 22/03/2019 e confermati per l'a.s. 2018/2019;
<b>VISTO</b>	il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
<b>RAVVISATA</b>	la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale (comma 127, art. 1, L. 107/2015), ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;
<b>VERIFICATA</b>	la presenza in organico di n. 92 docenti di cui: n. 12 a T.D. in servizio presso questa Istituzione scolastica, a qualsiasi titolo, nell' anno scolastico 2018/2019;
<b>CONSIDERATI</b>	gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione Integrativa d'Istituto a. s. 2018/19;
<b>PRESO ATTO</b>	dell'assegnazione della risorsa finanziaria pari ad euro <b>9.154,24 (novemila centocinquantaquattro,24) lordo dipendente</b> (al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP) a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2018/19 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot.n. 19270 del 28/09/2018;
<b>VISTA</b>	la nota MIUR prot. n. 17647 del 6 Agosto 2019 recante ad oggetto: A.F. 2019 Cedolino Unico – Assegnazione delle risorse finanziarie per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) A.S. 2018-2019;
<b>VISTO</b>	l'art. 22 lettera c. 4, punto c/4 del CCNL 2016-18;
<b>VISTO</b>	il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, stipulato in data 30/11/2019, e in particolare l'art. 12 "Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, c. 127, L. 107/2015)";
<b>EVIDENZIATO</b>	che, in ragione del suddetto accordo sindacale, viene fissata una sola classe di premialità, individuata nell'importo di € <b>457,71 (quattrocentocinquantasette/71) lordo dipendente</b> ;

## DETERMINA

**limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2018/2019**, l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di Questa Istituzione scolastica è così determinata:

### **Art. 1 – Condizioni di accesso al bonus, modalità di erogazione**

1,1 Al bonus hanno accesso tutti i docenti in servizio nella scuola, compresi i neo-immessi nei ruoli di rispettiva competenza, previo superamento dell'anno di prova.

1.2 Per l'individuazione dei beneficiari, si è tenuto conto in generale:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto (mentre il FIS ne retribuisce la quantità)

- dell'assunzione di maggiori responsabilità
- di evidenze documentali e/o di elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati
- della cura della documentazione presentata dal docente
- della disponibilità resa dal docente e del contributo offerto al miglioramento dei processi attivati nel corso dell'anno
- dell'impegno dimostrato in determinate attività legate all'innovazione e nella disseminazione di buone prassi
- della disponibilità a formarsi
- dello spirito di iniziativa
- della capacità di socializzazione, di condivisione e di collaborazione con i colleghi.

1.3 Gli ambiti fissati dalla legge (di seguito riportati) sono pienamente rispettati, iscrivendoli in modo coerente con la struttura organizzativa della scuola delineata dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa integrato con le priorità del RAV e dal Piano di Miglioramento:

- a. Ambito della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
- b. Ambito dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
- c. Ambito delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del tenere prioritariamente in considerazione, nei criteri di assegnazione del bonus, quelle attività che la scuola ha individuato come prioritarie per il miglioramento degli esiti degli studenti e dell'offerta formativa o per l'eventuale mantenimento dei buoni risultati ottenuti e delle pratiche efficaci e funzionali consolidate.

1.4 Della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto per l'a.s. 2018/19, **pari ad euro 9.154,24 (novemila centocinquantaquattro,24) lordo dipendente** (al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP), è beneficiario il **21,7 %** dei docenti (N. 20 docenti/92) di ruolo e a t.D. in dotazione organica per l'anno scolastico in corso.

1.5 L'assegnazione del bonus fa riferimento, per ciascun assegnatario, ad attività svolte **(esclusivamente nell'a.s. 2018/2019)** in uno o più ambiti fissati dalla legge e che siano state realizzate sistematicamente, con la massima frequenza, con iniziativa autonoma e spontanea e con risultati positivi per la scuola, nell'ottica del miglioramento.

1.6 A ciascuno dei **20 docenti beneficiari** è assegnata una somma pari a **euro 457,71 (quattrocentocinquantesette/71) lordo dipendente**

1.7 Per l'a.s. 2018/2019, risultano destinatari del Bonus complessivamente **n. 21** (ventuno) su 92 docenti, di cui:

- **n. 3** (tre) della Scuola dell'Infanzia,
- **n. 11** (undici) della Scuola Primaria
- **n. 6** (sette) della Scuola Secondaria di I grado

Tra questi:

- ✓ **n. 4** docenti di sostegno

## Art. 2 - Motivazione dell'attribuzione

2.1 Per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale.

2.2 Non è prevista la formulazione di una graduatoria docenti.

2.3 Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono stati individuati quali assegnatari del bonus.

## Art. 3 – Validità dei criteri

3.1 I presenti criteri sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2018-19.

3.2 Il Comitato di Valutazione ha confermato i criteri, in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal CDV.

#### **Art. 4 – Erogazione del bonus**

4.1 Tutto quanto premesso, l'erogazione del "bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile. Laddove per "disponibile" deve intendersi: "Da quando le somme, onnicomprensive delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente, saranno state effettivamente erogate con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli uffici competenti, entro trenta giorni si provvederà all'erogazione" (salvo diverse disposizioni e/o determinazioni degli uffici sovraordinati) con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.

#### **Art. 5 – Ricorsi**

5.1 Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

### **Il Dirigente Scolastico**

**Prof.ssa Maria Ester Riccitelli**

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3 comma 2, D.Lgs. n. 39/1993